

PARCO MINERARIO DELL'ISOLA D'ELBA SRL

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI E A TEMPO DETERMINATO DI IMPIEGATO D'ORDINE

AL 4° LIV. DEL VIGENTE CCNL TERZIARIO

LA PARCO MINERARIO DELL'ISOLA D'ELBA SRL

in esecuzione della deliberazione del CdA del 6 aprile 2021 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

Visto il vigente CCNL del settore Terziario;

Rende noto

che è indetta procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di impiegati a tempo pieno e determinato per la stagione estiva.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

La presente selezione ha la finalità di individuare figure da destinare all'apertura dei Musei e a lavoro di segreteria. Elenchiamo sotto, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le mansioni da svolgere:

- segreteria generale;
- prenotazioni e rapporti con gruppi, strutture ricettive e singole persone;
- apertura e chiusura dei Musei, ricevimento ed accoglienza visitatori, emissione titoli d'accesso, aggiornamento incassi e corrispettivi giornalieri, ecc. ecc.

2. DURATA DEL CONTRATTO

La graduatoria avrà una durata di 36 mesi e le figure che di volta in volta si renderà necessario assumere avranno un contratto a tempo determinato e limitato ai mesi di apertura dei musei.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
- b. Età non inferiore agli anni 18;
- c. Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea tale requisito deve essere posseduto anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

PARCO MINERARIO DELL'ISOLA D'ELBA SRL

- d. Idoneità fisica all'impiego;
- e. Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
- f. Possesso di diploma di Scuola Media superiore;
- g. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h. Conoscenza della lingua inglese;
- i. Conoscenza degli applicativi software pacchetto office (Excel, word, power point);

4. POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al punto precedente devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso di Selezione Pubblica per la presentazione della domanda di ammissione.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico corrisposto sarà quello stabilito contrattualmente per il 4° livello del CCNL del Terziario. Il Profilo professionale attribuito è quello di "impiegato d'ordine". Lo stipendio e tutte le altre indennità od altro sono soggette alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali come per legge.

6. DOMANDA DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla Selezione Pubblica, i candidati devono presentare apposita domanda in carta libera, indirizzata alla Parco Minerario dell'Isola d'Elba srl, da redigersi usando il fac-simile allegato o attenendosi strettamente ad esso disponibile sul sito internet della Società www.parcominelba.it, nella quale il richiedente, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare:

- a. Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, residenza o eventuale domicilio presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano con eventuale numero telefonico.
- b. il possesso della Cittadinanza italiana o quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- c. il possesso della idoneità fisica all'impiego;
- d. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne e procedimenti penali in corso;
- e. il titolo di studio posseduto;
- f. l'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94;
- g. adeguata conoscenza della lingua italiana per i cittadini di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea;
- h. conoscenza della lingua inglese;
- i. Indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere eventuali variazioni;
- j. L'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della legge n. 104/92, nella domanda di partecipazione al concorso dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio

PARCO MINERARIO DELL'ISOLA D'ELBA SRL

handicap.

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata (art. 39 D.P.R. n° 445 del 28.12.2000).

Alla domanda dovrà essere allegata una copia fotostatica, anche non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità oltre al curriculum vitae.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

L'amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulla veridicità delle dichiarazioni fornite.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non costituiscono cause di esclusione, elencate al paragrafo 9.

7. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare i seguenti documenti:

1. copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità;
2. domanda secondo il modello "Allegato A" del presente avviso di selezione;
3. curriculum vitae del candidato;
4. titolo di studio.

8. TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso, debitamente sottoscritta e redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato al presente Avviso, deve essere indirizzata a:

Parco Minerario dell'Isola d'Elba srl
Via Magenta, n. 26
57038 - fraz. Di RIO MARINA
Comune di Rio (LI)

La domanda deve pervenire alla Parco Minerario dell'Isola d'Elba srl per posta o consegna a mano presso la sede **entro le ore 12:00 del 18 maggio 2021.**

Nel caso di consegna diretta deve essere prodotta unitamente alla domanda una fotocopia della stessa che, timbrata dall'ufficio, costituirà ricevuta per il candidato.

Sulla busta contenente la domanda e l'eventuale documentazione dovrà essere riportata la seguente dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IMPIEGATO D'ORDINE".

La Parco Minerario dell'Isola d'Elba srl non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

9. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dal concorso:

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la presentazione della domanda oltre i termini ultimi previsti dal bando;

PARCO MINERARIO DELL'ISOLA D'ELBA SRL

- assenza di uno o più requisiti di ammissione previsti al punto 3;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita e della residenza.

10. PROCEDURA SELETTIVA E SVOLGIMENTO DELLA PROVA

La procedura sarà gestita da Commissione Giudicatrice, composta da esperti in materia, appositamente nominata.

Si comunica sin da ora che i candidati che rispondono ai requisiti di cui sopra saranno convocati nei giorni seguenti per effettuare il colloquio presso la sede della Società.

Il colloquio, da tenere parzialmente in lingua inglese, sarà incentrato sugli aspetti legati alla passata attività estrattiva del nostro territorio con nozioni di geologia, mineralogia e storia. Sarà assegnato a ciascun candidato un punteggio da 0 a 20 a seconda delle conoscenze dimostrate.

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice valuterà le seguenti categorie di titoli:

- titoli di studio
- titoli di servizio;
- titoli vari;
- curriculum professionale;

A ciascuna delle quattro categorie di titoli valutabili saranno assegnati da un minimo di 0 (zero) punti ad un massimo di 5 (cinque) punti. Il massimo dei punti assegnabili per titoli è pari a 20 (venti).

11. PRESELEZIONE

La Parco Minerario si riserva, in relazione al numero dei candidati ammessi alla selezione, di procedere alla effettuazione di una prova preselettiva, consistente nella risoluzione di quiz con risposta multipla predeterminata di natura psico-attitudinale e/o vertenti sulle materie oggetto del colloquio.

In tal caso saranno ammessi alla prova scritta i primi 20 candidati della graduatoria formata a seguito della prova preselettiva.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva varrà esclusivamente per l'ammissione alla prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria di merito.

12. TITOLI DI PREFERENZA (art. 5 D.P.R. 487/97)

I concorrenti utilmente collocati nella graduatoria provvisoria di merito dovranno presentare ovvero far pervenire a questa Amministrazione a mezzo raccomandata A.R. ovvero direttamente, entro il termine perentorio di 2 (DUE) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/94, già indicati nella domanda. Nei documenti prodotti dovrà altresì risultare il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

13. GRADUATORIA FINALE

Al termine delle operazioni la Commissione esaminatrice rimetterà all'ufficio segreteria, per la

PARCO MINERARIO DELL'ISOLA D'ELBA SRL

trasmissione al Consiglio di Amministrazione, la graduatoria di merito risultante dalla somma della votazione riportata per i titoli con la votazione riportata nella prova orale. A parità di punteggio si terrà conto dei titoli preferenziali dichiarati e in mancanza degli stessi sarà data precedenza al candidato più giovane d'età.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet della Società: www.parcominelba.it
(sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede della Parco Minerario dell'isola d'Elba srl).

14. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Parco Minerario dell'isola d'Elba srl provvederà alla assunzione delle figure necessarie scorrendo la graduatoria a partire dal primo classificato.

Si evidenzia che le assunzioni saranno comunque subordinate alle possibilità legislative vigenti al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La Società si riserva, se necessario e a proprio insindacabile giudizio, di modificare, sospendere o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

15. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali saranno raccolti presso questa Società per la finalità di gestione della procedura stessa e saranno trattati in archivi cartacei e/o elettronici e mediante una banca dati automatizzata anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti della presente selezione qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

16. DISPOSIZIONI VARIE - INFORMAZIONI

E' garantita la pari opportunità per l'accesso ai sensi del D.lgs. 198/2006.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di selezione si deve fare riferimento Al vigente Regolamento per le assunzioni, nonché alle Leggi e norme contrattuali vigenti.

La Società si riserva la facoltà di revocare, prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente bando.

Si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla presente procedura selettiva in caso di sopraggiunte previsioni normative o condizioni economico finanziarie ostative alla sua conclusione.

Per ogni eventuale ulteriore informazione o chiarimento rivolgersi all'ufficio segreteria al numero telefonico 0565/924069 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00

Il Presidente del CdA
Leilio Disperati

