

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI 4 UNITA' CON PROFILO DI AUTISTA MUNITO DI PATENTE B e CAP B PER TRASPORTO PERSONE

LA PARCO MINERARIO DELL'ISOLA D'ELBA SRL In esecuzione della deliberazione del CdA del 24 aprile 2023 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

Visto il vigente CCNL del settore Terziario;

Visto il regolamento delle assunzioni approvato dal CdA nel corso della seduta del 27.02.2023

Rende noto che è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 4 persone a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di autista munito di patente B e CAP (Certificazione Abilitazione Professionale) con contratto di IV livello del vigente CCNL del settore Commercio e Terziario. L'assunzione avverrà dal 5 giugno al 30 settembre. E' data facoltà alla Società di anticipare o prorogare il periodo di assunzione ferma restando la stagionalità della posizione occupazionale.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi della vigente normativa in materia.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla presente procedura selettiva è richiesto il possesso, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti:

- 1) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- 2) Cittadinanza italiana o uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- 3) Possesso minimo del seguente titolo di studio: licenza media inferiore;
- 4) Possesso della patente di guida B con Abilitazione CAP-B;
- 5) Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi; l'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- 6) Per i cittadini stranieri l'adeguata conoscenza della lingua Italiana;
- 7) Non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- 8) Per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985, la posizione regolare verso l'obbligo di leva, per i cittadini comunitari ed extracomunitari l'essere in regola con il servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
- 9) Non aver riportato condanne penali per i reati contro la pubblica Amministrazione o che prevedono come pena accessoria l'interdizione dai Pubblici Uffici ovvero di non aver procedimenti penali pendenti per detti reati o che comportino come pena accessoria l'interdizione dai Pubblici Uffici nonché la soppressione o la revoca della patente di guida.

Art. 2 – Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione compilata secondo il modello pubblicato sul sito internet della Società, www.parcominelba.it, dovrà pervenire a mano, a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) o a mezzo del servizio postale in busta chiusa presso gli Uffici della Parco Minerario dell'Isola d'Elba srl in Rio, via Magenta, n. 26, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 15 maggio 2023**. Per le domande trasmesse per posta fa fede il timbro postale della località di partenza purché pervenute non oltre i 15 giorni dai termini di scadenza.

La domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. cognome e nome;
2. luogo e data di nascita;
3. recapito presso il quale dovranno essere inviate al candidato tutte le comunicazioni relative al presente bando (le eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere comunicate mediante apposita richiesta da presentare direttamente alla segreteria del Parco Minerario unitamente a fotocopia di un documento di identità);
4. luogo di residenza se diversa dal recapito;
5. indirizzo di posta elettronica personale,
6. copia delle patenti di guida sopra richieste;
7. autocertificazione inerente il titolo di studio posseduto dal candidato;
8. copia degli attestati oggetto di punteggio;
9. Curriculum Vitae del Candidato;
10. autocertificazione di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali pendenti per reati contro la Pubblica Amministrazione o che comportino come pena accessoria l'interdizione all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione.
11. autocertificazione di non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
12. di aver preso visione del bando ed in particolare delle informative di cui agli artt. 4, 9 e 10;
14. di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione di cui all'art. 1 del bando:

Le dichiarazioni contenute nella domanda e negli allegati alla medesima costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000 (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Nel caso in cui venga rilasciata una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, dovrà essere allegata la fotocopia fronte/retro di un documento di identità con fotografia valido a norma di legge.

Art. 3 documenti da allegare alla domanda

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare i seguenti documenti:

- Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di

validità:

- Copia della patente B con C.A.P.;
- titolo di studio;
- copia dei titoli o autocertificazione dei titoli valutabili ai fini del punteggio di cui all'articolo 5:

Indipendentemente dai documenti presentati è riservata alla Società la facoltà di verificare la presenza e la validità dei documenti richiesti.

Art. 4 - Cause di esclusione dalla selezione

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- omissione della sottoscrizione della domanda;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dall'avviso di selezione;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita e della residenza;
- rapporti di coniugio ovvero di unione civile nonché di parentela ed affinità entro il secondo grado con soggetti che ricoprono cariche di responsabilità, di controllo, di rappresentanza e di amministrazione; nonché ruoli apicali del Comune o della Parco Minerario, di Dirigente Sindacale Nazionale o Regionale.

Art. 5 - Valutazione titoli, prove d'esame e svolgimento della procedura

La procedura sarà gestita da Commissione Giudicatrice appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società.

La Commissione esaminate le domande di partecipazione e controllata la sussistenza dei titoli richiesti formerà l'elenco dei nominativi ammessi. Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino il contenuto sostanziale della dichiarazione.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- L'omessa sottoscrizione della domanda;
- La mancata produzione dei documenti richiesti.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione verrà comunicata agli interessati a cui verrà dato il termine nelle modalità previste per la regolarizzazione. In mancanza di ottemperanza il candidato verrà escluso.

Al candidati ammessi verrà comunicata attraverso il sito internet della Società la data di tutte le prove.

La presente procedura, prevede un punteggio espresso in sessantesimi e si articola come segue:

a) Valutazione titoli di servizio, di studio e professionali

- Esperienza maturata nella mansione di autista;
- Titoli di studio;
- Attestati comprovanti la conoscenza della lingua inglese;
- Curriculum Vitae.

Per la valutazione dei titoli sarà attribuibile un punteggio massimo di 20/60. I punteggi saranno attribuiti come segue.

- 1) **titoli di studio:** diploma di scuola media superiore 3 punti; laurea triennale 4 punti; laurea magistrale 5 punti;
- 2) **attestato di lingua inglese:** 1 punto;
- 3) **possesso delle patenti DE:** 5 punti;
- 4) **possesso della CQC** per il trasporto di persone: 10 punti;
- 5) **titoli di servizio:** esperienza lavorativa in ambito di trasporto persone per almeno 6 mesi 4 punti;
- 6) **curriculum professionale:** da un minimo di 0 a un massimo di 5 punti.

b) la prova d'esame prevede un colloquio vertente su:

- conoscenza del codice della strada;
- Inglese livello base;
- Conoscenza sulla passata attività estrattiva del comune di Rio, con nozioni di mineralogia, geologia e storia.

Il punteggio attribuibile per la prova orale può attribuire un massimo di 40/60 attribuiti come segue.

- 1) Codice della strada: da zero a 10 punti;
- 2) Inglese: da zero a 10 punti;
- 3) Conoscenza sulla passata attività estrattiva del comune di Rio, con nozioni di mineralogia, geologia e storia: da zero a 20 punti

La Parco Minerario si riserva, in relazione al numero dei candidati ammessi alla selezione, di procedere alla effettuazione di una prova preselettiva, consistente nella risoluzione di quiz con risposta multipla predeterminata di natura psico-attitudinale e/o vertenti sulle materie oggetto del colloquio.

In tal caso saranno ammessi alla prova orale i primi 20 candidati della graduatoria formata a seguito della prova preselettiva.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva varrà esclusivamente per l'ammissione alla prova d'esame e non sarà utile per la formazione della graduatoria di merito.

In sede della eventuale prova preselettiva non sarà consentita la consultazione di alcun testo.

Al termine di ogni seduta la Commissione Giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, predisponendone l'affissione nella sede d'esame.

Le comunicazioni relative all'ammissione alla selezione, all'eventuale preselezione e all'esito della prova saranno fornite tramite sito Internet dell'azienda www.parcominelba.it. Sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede del Parco.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alle prove, nonché l'esito delle medesime.

Art. 6 – Graduatoria

Al termine delle operazioni la Commissione rimetterà all'ufficio segreteria la graduatoria di merito risultante dalla somma delle votazioni riportate per i titoli e nella prova orale. A parità di punteggio si terrà conto dei titoli preferenziali (di cui dell'art. 5 comma 4 del DPR 487/1994), dichiarati e in mancanza degli stessi sarà data precedenza al candidato più giovane d'età.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda www.parcominelba.it (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede della Parco Minerario dell'isola d'Elba srl).

La Parco Minerario si riserva la facoltà, nei limiti del fabbisogno del personale, di attingere, secondo l'ordine, dalla graduatoria di merito, anche per eventuali ulteriori assunzioni che si rendessero necessarie.

Art. 7 - Assunzione in servizio

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL del Settore Terziario.

Il candidato avente diritto all'assunzione dovrà assumere servizio nel termine fissato dalla convocazione. In caso contrario, salvo diverse esigenze della Società, non si darà luogo alla stipula del contratto.

Entro lo stesso termine indicato dalla Società il candidato vincitore dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001.

La Società si riserva di sottoporre a visita medica di controllo, da parte della competente struttura sanitaria, il candidato avente diritto all'assunzione e di escludere, a proprio insindacabile giudizio, coloro che non risultassero pienamente idonei alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione.

La Società si riserva inoltre la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Art. 8 - Trattamento economico

Al profilo professionale in oggetto è assegnata la retribuzione tabellare lorda prevista dal CCNL del settore Terziario, con inquadramento nel IV° livello, l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, nella misura stabilita dalla legge ed ogni altro emolumento previsto dal Contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti.

L'unità di personale assunta sarà iscritta ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti.

Art. 9 - Trattamento dati personali

I dati personali saranno raccolti presso questa Società per la finalità di gestione della procedura stessa e saranno trattati in archivi cartacei e/o elettronici e mediante una banca dati automatizzata anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti della presente selezione qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

Art. 10 - Disposizioni varie – Informazioni

E' garantita la pari opportunità per l'accesso ai sensi del D.lgs. 198/2006.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di selezione si deve fare riferimento Al vigente Regolamento per le assunzioni, nonché alle Leggi e norme contrattuali vigenti.

La Società si riserva la facoltà di revocare, prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente bando.

Si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla presente procedura selettiva in caso di sopraggiunte previsioni normative, condizioni economico finanziarie ostative o circostanze non prevedibili, alla sua conclusione.

Ogni eventuale ulteriore informazione o chiarimento rivolgersi all'ufficio segreteria al numero telefonico 0565/924069 dal lunedì al venerdì (esclusi festivi) dalle ore 9:00 alle ore 13:00